

Số: /BC-UBND

Trà Thanh, ngày tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO
Công tác thi đua, khen thưởng năm 2024
Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Phần I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2024

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Xã Trà Thanh là xã miền núi, vùng cao, cách trung tâm huyện lỵ 20km về hướng Tây có địa hình phức tạp, với nhiều núi cao hiểm trở bị chia cắt tạo thành những thung lũng sâu, hẹp và những dốc đứng hiểm trở; khí hậu, thời tiết khắc nghiệt, trong khu vực nhiệt đới gió mùa; giao thông đi lại khó khăn nhất là vào mùa mưa, thường xuyên xảy ra sạt lở núi.

Diện tích tự nhiên của xã là 4875,26 ha; toàn xã có 4 thôn, tổng số hộ toàn xã là 560 hộ, trong đó hộ không nghèo là 269 hộ, 1.258 khẩu chiếm 48,03%; hộ cận nghèo là 91 hộ, 443 khẩu, chiếm 16,25%; hộ nghèo là 200 hộ, 1.010 khẩu, chiếm 35,71%. Đời sống nhân dân rất khó khăn sống chủ yếu bằng nghề nương rẫy, nhận thức Pháp luật của đại bộ phận người dân chưa cao nên việc tuyên truyền các chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và công tác khác còn gặp không ít khó khăn. Tỷ lệ nghèo đa chiều cao (chiếm 51,96% theo chuẩn nghèo mới). Đa số dân cư sinh sống phân tán trên các sườn đồi núi; sản xuất lâm nghiệp, nông nghiệp là ngành nghề chính; đời sống nhân dân còn nhiều khó khăn, thiếu thốn; trình độ dân trí còn thấp. Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, sự cố gắng nỗ lực của các cấp, các ngành trong xã, cùng với sự giúp đỡ kịp thời, hiệu quả của Huyện ủy, UBND huyện, các phòng, ban của huyện, kinh tế - xã hội của xã có bước phát triển, ổn định; quốc phòng, an ninh được giữ vững, đời sống nhân dân được cải thiện, tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo giảm theo từng năm, bộ mặt nông thôn có nhiều khởi sắc. Đồng bào dân tộc thiểu số luôn đoàn kết, tin tưởng và chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Trong đó đa phần là dân tộc Co chiếm tỷ lệ 94,6%. Đa số dân cư sinh sống phân tán trên các sườn đồi núi; sản xuất lâm nghiệp, nông nghiệp là ngành nghề chính; đời sống nhân dân còn nhiều khó khăn, thiếu thốn; trình độ dân trí còn thấp.

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm chỉ đạo của Đảng uỷ, HĐND và UBND xã; Công tác thi đua khen thưởng được coi đó là động lực để thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh; nhận thức về vai trò của công tác thi đua khen thưởng ngày càng được nâng lên; ban hành nhiều văn bản chỉ đạo kịp thời, phù hợp với việc chỉ đạo các phong trào thi đua, công tác khen thưởng trên địa bàn xã; bên cạnh đó cùng với sự đoàn kết của cán bộ và Nhân dân trên địa bàn xã đã quyết tâm thực hiện, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu đăng ký thi đua năm 2024 và giao ước thi đua giữa các xã của Cụm thi đua số 2.

2. Khó khăn

Công chức phụ trách lĩnh vực thi đua, khen thưởng là kiêm nhiệm, do vậy còn hạn chế trong triển khai, thực hiện một số mặt như: tổ chức phong trào; phát hiện các cá nhân, tập thể là điển hình tiên tiến, nhân tố mới, mô hình mới để tuyên truyền, nhân rộng; việc tổ chức kiểm tra

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

Phát huy những kết quả đạt được trong phong trào thi đua, UBND xã đã chỉ đạo và tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua sôi nổi với các hình thức đa dạng, phong phú, bám sát nhiệm vụ chính trị được giao và tình hình thực tế của địa phương. Trọng tâm của các phong trào thi đua là: thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững, tăng cường đoàn kết dân tộc và bảo đảm an ninh - quốc phòng trên địa bàn xã. Để triển khai công tác thi đua khen thưởng đạt hiệu quả. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI); Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021 - 2026) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Đẩy mạnh chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện Luật Thi đua, Khen thưởng; Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ, Thông tư 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định 91/2017/NĐ-CP; Thông tư số 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 của Bộ Nội vụ. Đồng thời, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện: Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 19/01/2024 về Phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh - quốc phòng năm 2024 và kế hoạch đăng ký giao ước thi đua năm 2024; Quyết định số 103/QĐ-UBND ngày 29/3/2022 về ban hành Kế hoạch phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính xã Trà Thanh giai đoạn 2021-2025”; Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 26/11/2021 về Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua

Trong năm 2024, UBND xã đã tổ chức triển khai sâu rộng tới cán bộ, công chức nhiều phong trào thi đua yêu nước, trong đó trọng tâm là các 3 phong

trào thi đua: “Thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh”, phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, phong trào “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, phong trào “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, phong trào “Cán bộ, công chức xã Trà Thanh thi đua thực hiện văn hóa công sở. Các phong trào thi đua tiếp tục được phát động và triển khai thường xuyên, sâu rộng ở các ban, ngành trong tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội; xây dựng Đảng, chính quyền; củng cố, tăng cường quốc phòng - an ninh.

2.1. Phong trào “Trà Bông chung sức xây dựng nông thôn mới”

Hưởng ứng phong trào thi đua “Trà Bông chung sức xây dựng nông thôn mới”; cấp ủy, chính quyền xã Trà Thanh đã chỉ đạo các ban, ngành trên địa bàn xã phát huy sức mạnh cả hệ thống chính trị, khơi dậy tinh thần thi đua yêu nước của các tầng lớp nhân dân và huy động các nguồn lực tham gia xây dựng nông thôn mới. Công tác tuyên truyền xây dựng nông thôn mới được Ban chỉ đạo các cấp quan tâm, tập trung triển khai tới toàn thể các tầng lớp nhân dân bằng nhiều hình thức, ngoài thực hiện tuyên truyền qua hệ thống đài truyền thanh xã, công tác tuyên truyền còn được lồng ghép vào các cuộc sinh hoạt hội họp, hội nghị của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội,... Từng người dân đã chủ động tham gia xây dựng nông thôn mới, cụ thể: Bàn bạc, trao đổi, thống nhất phương án quy hoạch; trực tiếp theo dõi, quản lý, giám sát công trình xây dựng trên địa bàn; áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, phát triển kinh tế hộ gia đình. Tính đến cuối 2024, xã Trà Thanh đã đạt 13/19 tiêu chí xây dựng nông thôn mới. Phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới đã thực sự đem lại niềm tin, nâng cao nhận thức, khơi dậy tinh thần tự lực tự cường trong nhân dân. Các công trình đầu tư về cơ sở hạ tầng đã phát huy tác dụng, phục vụ trực tiếp vào đời sống, công việc của nhân dân. Bộ mặt nông thôn mới đang từng bước được hình thành rõ nét, đời sống tinh thần và vật chất của người dân ngày càng được nâng cao.

2.2. Phong trào thi đua “Trà Bông chung tay vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”

Xã Trà Thanh, thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội trên địa bàn, lồng ghép các Chương trình, dự án từng bước nâng cao đời sống của nhân dân, gắn với giảm nghèo bền vững; đề ra được các nội dung, giải pháp để giảm nghèo thiết thực, phù hợp với thực tế địa phương. Thực hiện tốt công tác giới thiệu việc làm cho hộ nghèo; giảm tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn đạt tỷ lệ quy định; triển khai hỗ trợ người có công với cách mạng và đối tượng bảo trợ xã hội. Các thôn đoàn kết giúp đỡ nhau, hỗ trợ về vốn, chia sẻ kinh nghiệm và kỹ thuật để hộ nghèo phát triển kinh tế, ổn định cuộc sống và thoát nghèo bền vững. Đã tăng cường công tác tuyên truyền, vận động hội viên đoàn viên và nhân dân tích cực tham gia thực hiện, nhân rộng các điển hình làm tốt công tác giảm nghèo. Huy động các nguồn lực xã hội để giúp đỡ các hộ nghèo, nhất là các hộ nghèo, cụ thể: Trong năm 2025 đã thực hiện 124 cái nhà cho hộ nghèo, cận nghèo; tiếp nhận, cấp phát các mặt hàng thiết yếu của huyện phân bổ trong dịp tết Nguyên

Đán 2024 như Dầu ăn 538 lít; nước mắm 1.076 lít; bột ngọt 2.603 túi; Muối Iốt 2.603 kg; Hỗ trợ gạo cứu đói trong dịp Tết Nguyên đán của TW 229 hộ/1.163 khẩu 17,445 kg. Quà từ Chùa Kim Long trao cho hộ nghèo: 150 suất, mỗi suất 500.000 đồng. Quà của Công ty Giao hàng tiết kiệm trao quà cho đối tượng NCC, hộ nghèo tặng 100 suất, mỗi suất 1.200.000 đồng (tiền mặt 1.000.000 đồng, quà 200.000 đồng); Quà của Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Dung Quất trao cho hộ thoát nghèo, thoát cận nghèo: 40 suất, mỗi suất 500.000 đồng; Quà của Công ty Đường Quảng Ngãi trao cho Nạn nhân CĐDC/Đioxin xã: 12 suất, mỗi suất 500.000 đồng (tiền mặt 300.000 đồng, quà 200.000 đồng); Tiền hỗ trợ cho 282 hộ nghèo là 169.200.000 đồng, mỗi hộ được hỗ trợ là 600.000 đồng; hỗ trợ hộ cận nghèo 165 hộ là 66.000.000 đồng, mỗi hộ được hỗ trợ 400.000 đồng. Nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn – năm 2024, Đảng uỷ, HĐND, UBND, UBMT và các ban ngành, đoàn thể xã đã tổ chức đi thăm và tặng 08 suất quà cho đối tượng người có công và cán bộ hưu trí trên địa bàn xã trị giá mỗi suất là 700.000 đồng.

2.3. Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

Thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025; Kế hoạch 101/KH-UBND ngày 18/7/2019 của UBND tỉnh Quảng Ngãi tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Kế hoạch số 3818/KH-UBND ngày 24/11/2021 của UBND huyện Trà Bồng về tổ chức phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”. UBND xã đã tổ chức phát động đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, trong năm 2024 đã thực hiện nghiêm túc quyết định ban hành quy tắc ứng xử, giao tiếp, và chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức người lao động xã Trà Thanh; đưa nội dung thực hiện văn hóa công sở vào tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ và bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan; tăng cường thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính; gắn thực hiện văn hóa công sở với việc xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; nâng cao đạo đức ý thức phục vụ của cán bộ, công chức tận tụy, trách nhiệm trong thực thi công vụ và xây dựng văn hóa công sở. Do vậy, đến nay không phát hiện trường hợp cán bộ, công chức vi phạm quy chế ứng xử và đạo đức công sở khi thực thi nhiệm vụ.

2.4. Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”

Thực hiện Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 24/4/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Trà Bồng về việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”, UBND xã đã ban hành kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 26/4/2023 tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” Kết quả:

- Thực hiện công tác duy tu bảo dưỡng các tuyến đường do xã quản lý, thực hiện Đề án hỗ trợ xi măng để xây dựng đường giao thông nông thôn - miền núi trên địa bàn xã, giai đoạn 2022-2024 đã hoàn thành hỗ trợ xi măng, xây dựng hoàn thành 928 m đường bê tông xi măng.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong lập, thẩm định, phê duyệt dự toán, quyết toán, trong mua sắm, xây dựng, quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước. Thực hiện quản lý chặt chẽ từ khâu lập dự toán, phân bổ dự toán, thực hiện dự toán theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước. Triển khai việc giao dự toán và thẩm tra dự toán cho các cấp ngân sách và các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước. Tăng cường quản lý chi ngân sách nhà nước theo đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức, đảm bảo tiết kiệm và sử dụng ngân sách hiệu quả.

2.5. Phong trào thi đua “Dân vận khéo giai đoạn 2021-2025”

Thực hiện Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 16/4/2021 kế hoạch thực hiện phong trào thi đua “ Dân vận khéo giai đoạn 2021-2025” Hướng ứng phong trào thi đua do Huyện ủy Trà Bồng phát động tại kế hoạch, Đảng ủy, UBND xã đã phát động phong trào thi đua xây dựng mô hình “Dân vận khéo” cho tất cả các ban, ngành, đoàn thể, các chi bộ trực thuộc, đồng thời Đảng ủy xã đã xây dựng kế hoạch Dân vận khéo năm 2024; UBND xã đã xây dựng Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 12/03/2024 về phát động phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong cơ quan hành chính nhà nước năm 2024. Trong năm đã đăng ký 01 mô hình dân vận khéo do các ban, ngành đăng ký thực hiện. Đến nay đã thực hiện 01 mô hình “Điểm chữa cháy công cộng” đã tuyên truyền tập trung: 03 lượt/03 điểm trường (tuyên truyền PCCC và CNCH tại trường PTDTBT THCS; trường PTDTBT Tiểu học, Trường Mầm Non xã Trà Thanh) và tuyên truyền tập trung 04 lượt/04 thôn (thôn: Cát, Gõ, Môn và Vuông). Tổng số người tham gia: 875 người (kể cả học sinh, giáo viên, phụ huynh học sinh). Số thuê bao cài ứng dụng báo cháy 144: 21 thuê bao; sử dụng zalo Cục CS PCCC và CNCH: 09.

2.6. Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính huyện Trà Bồng giai đoạn 2021-2025”

Công tác CCHC luôn được xác định là nhiệm vụ trọng tâm của xã trong công tác chỉ đạo, điều hành và đã trở thành công cụ quản lý trong đánh giá, chỉ điểm rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan và từng cán bộ, công chức trong thực thi công vụ, ảnh hưởng trực tiếp đến quá trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương nên trong năm 2024 UBND xã tích cực chỉ đạo các ban, ngành chuyên môn trực thuộc nghiêm túc tổ chức thực hiện phong trào, kết quả đạt như sau:

- Công tác chỉ đạo, điều hành: UBND xã đã ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành, đôn đốc thực hiện công tác cải cách hành chính của xã. Tổ chức họp định kỳ hàng tháng của UBND xã 11 cuộc họp. Sau cuộc họp, UBND xã điều cụ thể hóa bằng Thông báo kết luận để các ban, ngành thực hiện. Về tiến độ thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2024: Số nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch: 37 nhiệm vụ. Số nhiệm vụ đã hoàn thành: 37 nhiệm vụ, đạt 100%

Trên cơ sở các nhiệm vụ tuyên truyền được ban, UBND xã đã tổ chức triển khai công tác tuyên truyền với nhiều nội dung và hình thức tuyên truyền, cụ thể như sau: Tuyên truyền trên trang thông tin điện tử của xã: UBND xã đã cập nhập 20 Quyết định của UBND tỉnh về TTHC trên trang thông tin điện tử của xã và viết 03 tin, bài tuyên truyền về CCHC trên Trang thông tin điện tử xã.

- Công tác cải cách thể chế: UBND xã thực hiện nghiêm túc công tác xây dựng, thẩm định văn bản QPPL. UBND xã luôn duy trì các hoạt động về theo dõi tình hình thi hành pháp luật; xử lý kết quả theo dõi tình hình thi hành pháp luật Tổng số văn bản QPPL thực hiện rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL: 01 văn bản.

- Công tác cải cách thủ tục hành chính:

+ Việc thực hiện quy định về công khai TTHC: UBND xã đã niêm yết công khai 176 thủ tục thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND xã. Công khai Bảng thông báo tiếp nhận phản ánh và kiến nghị về quy định: UBND xã có niêm yết Thông báo phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính theo đúng biểu mẫu quy định bằng hình thức bảng mica tại UBND xã và trên Trang Thông tin điện tử xã

+ Kết quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC: Tổng số hồ sơ yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính đã giải quyết trước thời hạn 1.215, đạt 98,86%; đúng hạn 00 hồ sơ, trễ hạn 14 hồ sơ. UBND xã thông báo xin lỗi người dân trường hợp chậm trả kết quả giải quyết và giải quyết TTHC cho cá nhân và đăng trên Trang thông tin điện tử xã).

- Về cơ cấu tổ chức định biên cán bộ, công chức được thực hiện theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn và tổ dân phố, tổng số biên chế được giao: 20 biên chế. Tính đến thời điểm hiện tại có 20 cán bộ, công chức; số người hoạt động không chuyên trách cấp xã được giao là 12 người, đến nay đã bố trí 11 người. Đối với người hoạt động không chuyên trách cấp thôn được giao 3 chức danh là 12 người hoạt động không chuyên trách cấp thôn, hiện nay đã bố trí 08 người.

- Công tác cải cách chế độ công vụ: Trong năm 2024, 100% cán bộ, công chức chấp hành nghiêm túc giờ giấc, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, không có cán bộ, công chức bị xử lý kỷ luật. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức thường xuyên được UBND xã quan tâm thực hiện.

- Công tác Cải cách tài chính công: Tình hình thu ngân sách nhà nước được thực hiện đảm bảo theo đúng tiến độ và kế hoạch được giao.

- Công tác xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số: 100% CBCC được trang bị máy tính và có kết nối Internet bằng hệ thống mạng LAN. Hệ thống đường truyền internet ổn định, phục vụ tốt cho công việc tại cơ quan. 100% văn bản (*không thuộc diện bí mật Nhà nước*) trao đổi được gửi bản điện tử có chữ ký số, giúp cho công tác chỉ đạo, điều hành của đơn vị nhanh, kịp thời, minh bạch và hiệu quả. Sử dụng Hệ thống thư điện tử công vụ, 100% cán

bộ, công chức được tài khoản. UBND xã đã triển khai thực hiện ký sổ văn bản điện tử.

2.7. Kết quả triển khai thực hiện Phong trào học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Năm 2024, thực hiện Kế hoạch số 239-KH/TU sơ kết 03 năm thực hiện Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Hằng năm, trên cơ sở văn bản chỉ đạo của cấp trên, Ban Thường vụ Huyện ủy có kế hoạch thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và văn bản chỉ đạo tổ chức quán triệt học tập chuyên đề qua từng năm. Năm 2024 học tập Chuyên đề “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng nền hành chính nhà nước, nhằm đẩy mạnh chuyển đổi số, cải cách hành chính, nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh*”.

Qua học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, học tập các chuyên đề đã được học. Nhìn chung, cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân đã nhận thức và hiểu sâu sắc hơn cuộc đời hoạt động cách mạng của Bác, về tấm gương đạo đức cách mạng của Người; nâng cao ý thức trong việc giữ gìn phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của từng cá nhân đảng viên; tác phong lễ lới làm việc có chuyển biến hơn, góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của địa phương. Mỗi cán bộ đảng viên đã tự xây dựng cho mình những chuẩn mực, đạo đức phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao, thực hiện viết cam kết tu dưỡng, rèn luyện hàng năm để thực hiện kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng đảng viên cuối năm. Qua đó, đã phát hiện những cá nhân điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tấm gương của Bác đã được đánh giá, biểu dương khen thưởng.

Việc triển khai các phong trào thi đua gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được thực hiện thường xuyên, liên tục. Kết quả từ việc thực hiện các mô hình đã góp phần nâng cao nhận thức, củng cố niềm tin, lan tỏa việc làm hay, việc làm sáng tạo, tạo sự chuyển biến về hành động trong mỗi cán bộ, đảng viên, Nhân dân trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2.8. Kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, đảng viên 3 gương mẫu, Nhân dân 3 tự giác, doanh nghiệp vận tải và lái xe 3 an toàn” bảo đảm trật tự an toàn giao thông trên địa bàn xã

Thực hiện Kế hoạch số 137/KH-UBND ngày 18/10/2023 của UBND huyện về Phát động phong trào thi đua “*Cán bộ, đảng viên 3 gương mẫu; Nhân dân 3 tự giác; doanh nghiệp vận tải và lái xe 3 an toàn*” bảo đảm trật tự, an toàn giao thông trên địa bàn huyện Trà Bồng; UBND xã tổ chức quán triệt, triển khai và phát động cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, thanh niên và người lao động thuộc đơn vị mình tích cực tham gia phong trào. Ủy ban MTTQVN xã,

đã chủ động xây dựng mô hình điềm về bảo đảm trật tự ATGT đã triển khai đạt hiệu quả thiết thực như mô hình: “Tổ tự quản về an toàn giao thông”, “Đoạn đường tự quản”, “Khu dân cư đảm bảo An toàn giao thông” gắn với việc thực hiện mô hình “Khu dân cư 6 không” ... và một số yêu cầu xây dựng gia đình, khu dân cư bảo đảm trật tự an toàn giao thông. Tiếp tục củng cố và duy trì hoạt động của các tổ tự quản; người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số, các chức sắc tôn giáo trong việc tuyên truyền, vận động toàn dân tham gia bảo đảm trật tự an toàn giao thông.

2.9. Kết quả thực hiện phong trào thi đua thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh.

a) Phong trào thi đua trong lĩnh vực kinh tế

Tổng sản lượng lương thực có hạt cả năm đạt 263 tấn, đạt 101,1% kế hoạch năm. Trong đó: Thóc ước đạt 166 tấn, ngô ước đạt 97 tấn. Bình quân lương thực đầu người 98,97 kg/người/năm; Cây lúa nước: Diện tích cả năm 42 ha, năng suất 39,5 tạ/ha, sản lượng 166 tấn, đạt 100% kế hoạch năm; Cây ngô: Diện tích cả năm 31 ha, năng suất 31,29 tạ/ha, sản lượng 97 tấn, đạt 103,1% kế hoạch năm;

- Các loại cây trồng khác: - Rau các loại: 20 ha, năng suất 112,55 tạ/ha, sản lượng 225,1 tấn, đạt 100% kế hoạch năm; trong đó: (Vụ Đông xuân 9 ha, năng suất 112 tạ/ha, sản lượng 100,8 tấn; Vụ Hè thu 11 ha, năng suất ước đạt 113 tạ/ha, sản lượng ước đạt 124,3 tấn); Đậu các loại cả năm trồng 15 ha, năng suất 11,33 tạ/ha, sản lượng 17 tấn, đạt 100% kế hoạch; trong đó: (Vụ Đông xuân 5 ha, năng suất 11,2 tạ/ha, sản lượng 5,6 tấn; vụ Hè thu 10 ha, năng suất ước đạt 11,4 tạ/ha, sản lượng ước đạt 11,4 tấn).

- Trong lĩnh vực chăn nuôi, đã có sự chỉ đạo hướng dẫn nhân dân về việc không thả rông đàn gia súc, vận động nhân dân làm chuồng trại. Chú trọng trong công tác phòng chống dịch bệnh ở gia súc, gia cầm, thường xuyên tiến hành các biện pháp tiêu độc, khử trùng chuồng trại. Trạm Thú y huyện tiêm vắc xin phòng bệnh cho đàn gia súc Đến thời điểm hiện nay, tổng đàn gia súc, gia cầm toàn xã: 4.244 con đạt 101,2 % kế hoạch năm, trong đó: Đàn trâu 45 con, đạt 100% kế hoạch năm; Đàn bò 580 con, đạt 114% kế hoạch năm; Đàn lợn 600 con, đạt 100% kế hoạch năm; Đàn gia cầm 3.000 con, đạt 100% kế hoạch năm; Dê 19 con đạt 100% kế hoạch năm.

- Tổng thu ngân sách đạt 19.720.116.148 đồng, đạt 292% so với dự toán HĐND xã giao (bao gồm: Thu bổ sung cân đối ngân sách 6.619.290.000 đồng; thu bổ sung có mục tiêu 7.029.832.800 đồng; thu chuyển nguồn năm trước sang 6.051.018.348 đồng; các khoản thu xã hưởng 100% 19.975.000 đồng). Tổng chi ngân sách đạt 10.422.703.763 đồng, đạt 157,1% so với dự toán HĐND xã giao, chủ yếu là chi thường xuyên. Nhìn chung công tác thu chi đúng luật ngân sách.

b) Phong trào thi đua trong lĩnh vực văn hóa – xã hội

- Các trường trên địa bàn xã luôn duy trì phổ cập giáo dục.

- Tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng giảm còn 38,6%.
- Đạt tỷ lệ 100% hộ gia đình được chăm sóc các dịch vụ về y tế, dân số - kế hoạch hóa gia đình.
- Tỷ lệ hộ gia đình sử dụng điện đạt 100%.
- Tỷ lệ hộ nông thôn được dùng nước sinh hoạt hợp vệ sinh đạt 87%.
- Tỷ lệ dân số tham gia bảo hiểm y tế đạt 100%.
- Tỷ lệ nghèo đa chiều theo chuẩn mới 51,96%.

c) Phong trào thi đua trong lĩnh vực quốc phòng – an ninh

Hoàn thành chỉ tiêu giao quân năm 2024 là 07 thanh niên, đạt 100% chỉ tiêu huyện giao, gặp mặt động viên thực hiện tốt chính sách với thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự năm 2024. Trong năm 2024, tình hình ANTT trên địa bàn xã tiếp tục được giữ vững ổn định, không để xảy ra phức tạp về ANTT, không có mâu thuẫn, tranh chấp dẫn đến khiếu kiện phức tạp, đông người, trái pháp luật xảy ra trên địa bàn xã. Tập trung triển khai nhiệm vụ bảo đảm an ninh trật tự (ANTT) trên địa bàn trong đợt cao điểm tấn công trấn áp tội phạm, bảo đảm an ninh trật tự Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 và các sự kiện quan trọng của đất nước, tỉnh, huyện, số tội phạm và vi phạm pháp luật giảm so với cùng kỳ năm 2023.

3. Công tác khen thưởng

- Cấp ủy Đảng, chính quyền xã tích cực đổi mới nâng cao chất lượng tổ chức, triển khai các phong trào thi đua, nâng cao chất lượng thâm định, xét khen thưởng đảm bảo chính xác, công khai, minh bạch. Sau mỗi đợt phát động thi đua, UBND xã ban hành hướng dẫn tổng kết công tác khen thưởng đảm bảo nguyên tắc khẩn trương, kịp thời; đối với khen thưởng thường xuyên theo quy định. Kịp thời kiện toàn Hội đồng thi đua, khen thưởng xã, ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng thi đua, khen thưởng xã.

- Đối với huyện khen thưởng: Đề nghị Chủ tịch UBND huyện tặng Giấy khen cho 09 cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua năm 2024; khen thưởng cho tập thể UBND xã;

- Đối với xã: Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen Công nhận 31 cán bộ, công chức là lao động tiên tiến năm 2024; tặng giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi yêu nước năm 2024 là 04 tập thể, 16 cá nhân.

4. Tổ chức bộ máy; tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

Về tổ chức bộ máy làm công tác Thi đua, Khen thưởng: Hội đồng Thi đua, Khen thưởng xã được kiện toàn theo Quyết định số 324/QĐ-UBND ngày 04/12/2024 của UBND xã với 13 thành viên. Hội đồng TĐKT thực hiện tốt công

tác tham mưu giúp cấp Ủy, chính quyền chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, tạo động lực thúc đẩy sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, tăng cường tiềm lực quốc phòng, giữ vững an ninh chính trị và trật tự xã hội trên địa bàn xã. Phân công Văn phòng – Thống kê xã là ủy viên thường trực của Hội đồng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong năm công tác thi đua, khen thưởng xã có nhiều hoạt động thiết thực. Tổ chức phát động phong trào thi đua trong toàn cán bộ, công chức, đồng thời đã đăng ký giao ước thi đua năm 2024 tạo động lực thúc đẩy quá trình phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn xã góp phần hoàn thành nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch hàng năm. Hội đồng thi đua khen thưởng xã kịp thời theo dõi và tham mưu đề xuất UBND xã khen thưởng đúng quy định những thành tích mà tập thể, cá nhân đã ra sức thi đua phấn đấu đạt được, từng bước nâng cao chất lượng trong công tác thi đua, khen thưởng.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được trong công tác thi đua, khen thưởng và phong trào thi đua yêu nước trong năm qua vẫn còn một số ban, ngành, cán bộ, công chức chưa thật sự quan tâm đến công tác thi đua, khen thưởng và chưa bám sát kế hoạch, hướng dẫn của UBND huyện để tổ chức thực hiện có chất lượng, hiệu quả.

- Phong trào thi đua và công tác khen thưởng cho người lao động trực tiếp sản xuất chưa được quan tâm đúng mức. Các mô hình kinh nghiệm làm hay chưa được nhân rộng.

- Chưa biểu dương, tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến, nhân tố mới trong lao động sản xuất, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

3. Nguyên nhân

- Nhận thức về vai trò, tác dụng của phong trào thi đua và công tác khen thưởng của cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận tổ chức và Đoàn thể tuy được nâng lên, nhưng chưa phát huy được sức mạnh hệ thống chính trị trong việc tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng. Trong chỉ đạo tổ chức phát động các phong trào thi đua đôi lúc chưa kịp thời kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết và đề nghị khen thưởng các gương điển hình lao động trực tiếp ở cơ sở.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2025

1. Phương hướng, nhiệm vụ

a) Tiếp tục tăng cường, đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng.

b) Đẩy mạnh việc triển khai, thực hiện các phong trào thi đua của huyện phát động; tổ chức tốt các hoạt động hưởng tới Kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh.

c) Rà soát, kiện toàn Hội đồng thi đua, khen thưởng năm 2025; chú trọng phát động các phong trào thi đua chuyên đề, đột xuất gắn liền với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhằm phấn đấu thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch năm 2025.

2. Giải pháp, biện pháp tổ chức thực hiện nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng phong trào thi đua và công tác khen thưởng

a) Tiếp tục tổ chức thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; quán triệt sâu sắc tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, tư tưởng và tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã, làm cho thi đua trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm, việc làm thường xuyên của mỗi cấp, của mỗi ngành, của mỗi đơn vị, cá nhân, góp phần tích cực vào việc thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ XVII.

b) Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”; Phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 06/8/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi; Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính huyện Trà Bồng, giai đoạn 2021-2025”; Phong trào thi đua “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” trên địa bàn huyện Trà Bồng giai đoạn 2021-2025; Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; Phong trào thi đua “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”; Phong trào thi đua “Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trên địa bàn xã trong năm 2025”...; Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến trên địa bàn xã giai đoạn 2022-2025. Bên cạnh đó, căn cứ nhiệm vụ trong từng giai đoạn, thời điểm cụ thể để phát động, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề cổ vũ, động viên công chức, viên chức, người lao động thi đua hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ.

c) Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tổ chức phong trào thi đua, với hình thức phong phú, đa dạng, thực chất, chống mọi biểu hiện hình thức và chạy theo thành tích trong tổ chức phong trào thi đua; đẩy mạnh thi đua toàn diện trên

các lĩnh vực công tác, thúc đẩy hoàn thành xuất sắc, về đích sớm các nhiệm vụ chính trị, chuyên môn được giao trong năm 2025. Chú trọng việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng tấm gương người tốt, việc tốt, điển hình tiên tiến, gắn với công tác truyền thông nhằm lan tỏa, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn.

d) Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất; bảo đảm khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác khen thưởng, nhất là trong việc phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng cho các nhân tố, điển hình mới. Chú trọng khen thưởng thông qua phát hiện các nhân tố, điển hình mới; khen thưởng công chức, người lao động trực tiếp; khen thưởng đột xuất, khen thưởng theo chuyên đề, kịp thời động viên, nêu gương các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

e) Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời phát hiện, có biện pháp cụ thể để chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

f) Phát huy vai trò, trách nhiệm của Hội đồng và từng thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trong việc tham mưu, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, khen thưởng.

Trên đây là Báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã Trà Thanh./

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- HĐTĐKT huyện;
- TT. ĐU; TT. HĐND xã;
- CT, các PCT. UBND xã;
- Mặt trận và các hội đoàn thể;
- HĐTĐKT xã;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hồ Văn Bài