

Số: /KH-UBND

Trà Thanh, ngày tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia
Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

Thực hiện Chương trình số 01/CTr-UBND ngày 21/02/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về việc ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 và Kế hoạch số 86/KH-UBND ngày 07/5/2024 của UBND huyện Trà Bồng về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2023.

UBND xã Trà Thanh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) đến năm 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc ban hành Kế hoạch này nhằm tổ chức triển khai có hiệu quả và đạt các mục tiêu đề ra theo Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 và Chương trình số 01/CTr-UBND ngày 21/02/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về việc ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) đến năm 2030.

2. Yêu cầu

- Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Luật Phòng, chống tham nhũng đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động của xã Trà Thanh, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác PCTNTC; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trong sạch, vững mạnh.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả đến các nhóm giải pháp phòng, ngừa tham nhũng của Chiến lược quốc gia PCTNTC phù hợp với đặc điểm tình hình địa phương.

- Thực hiện các biện pháp cụ thể nhằm tạo chuyển biến tích cực, thống nhất trong nhận thức và hành động của các ngành, các cấp về công tác PCTNTC theo các nội dung của Chiến lược quốc gia PCTNTC đến năm 2030 được ban hành kèm theo Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ (sau đây gọi tắt là Chiến lược).

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược.

- Đảm bảo gắn kết đồng bộ, chặt chẽ giữa thực hiện Chiến lược với việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC; các văn bản chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương và Ban Chỉ đạo của tỉnh về PCTNTC.

- Đảm bảo giữ vững sự ổn định về chính trị và tạo điều kiện để phát huy tiềm năng, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội địa phương

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nội dung của Chiến lược

- Các ban ngành, Hội đoàn thể; cơ quan, đơn vị, Thôn trưởng các thôn tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung của Chiến lược đến cán bộ, công chức, người lao động của đơn vị mình và Nhân dân bằng các hình thức phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

- Công chức Văn hoá – Xã hội phối hợp với Cán bộ Đài truyền thanh xã đưa tin, tuyên truyền rộng rãi nội dung của Chiến lược.

- Công chức Tư pháp – Hộ tịch phối hợp với các Thôn trưởng các thôn phổ biến Chiến lược cho đội ngũ tuyên truyền viên pháp luật của xã.

2. Thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp của Chiến lược

2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và PCTNTC

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ của mình thực hiện việc rà soát, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hệ thống hóa các văn bản pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và PCTNTC... Khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; Tăng cường các biện pháp phòng ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực, thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát; tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: Tổ chức cán bộ, quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư xây dựng, đất đai, tài nguyên, khoáng sản...

- Đẩy mạnh công khai và minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Rà soát và kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung quy định về trách nhiệm người đứng đầu trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2.2. Kiện toàn tổ chức bộ máy, thực hiện tốt chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

- Tập trung rà soát, đề nghị cấp thẩm quyền sắp xếp, kiện toàn gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng, xây dựng bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ công chức, người lao động chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính.

- Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý; đảm bảo đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn theo đề án vị trí việc làm, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, đủ năng lực, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức như: Quyết định số 1603/QĐ-UBND ngày 10/7/2020 của Chủ tịch UBND huyện về việc ban hành Quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Trà Bồng; Công văn số 1428/UBND ngày 16/5/2023 của UBND huyện Trà Bồng về việc tiếp tục triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát xử lý nghiêm minh, kịp thời các vi phạm về văn hóa ứng xử, vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

- Đổi mới phương pháp đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức đúng thực chất nhằm phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước nhiệm vụ được giao, giúp cán bộ, công chức năng động, đổi mới, sáng tạo khắc phục được tình trạng sợ trách nhiệm, cố gắng hoàn thành trách nhiệm công vụ được giao, Đồng thời, cần kiên quyết xử lý hoặc tham mưu cấp có thẩm quyền xử lý trách nhiệm, điều chuyển công tác đối với những trường hợp đùn đẩy, cố tình né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, công chức nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, để khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung.

- Chú trọng nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực Nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong PCTNTC.

- Tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động có sử dụng ngân sách nhà nước theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính xã Trà Thanh giai đoạn 2021-2025 (Quyết định số 136/QĐ-UBND ngày 29/9/2021 của UBND xã Trà Thanh về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính xã Trà Thanh giai đoạn 2021-2025) đồng thời xây dựng kế hoạch cải cách hành chính xã giai đoạn 2026-2030. Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; vận hành hiệu quả hệ thống chính quyền điện tử; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội theo hướng công khai, minh bạch, dễ tiếp cận, dễ thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; đẩy mạnh việc chuyển đổi số theo kế hoạch đã xây dựng.

2.3. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Đổi mới, nâng cao các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTC phù hợp với điều kiện của từng đơn vị, địa phương; tạo điều kiện để Nhân dân tích cực, chủ động tham gia vào công tác PCTNTC nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng xã hội dân chủ, kỷ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác PCTNTC, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả PCTNTC; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong PCTNTC.

- Nâng cao trách nhiệm trong công tác tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác PCTNTC; kịp thời khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, ảnh hưởng tới lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

- Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã: Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội trong thực hiện chính sách, pháp luật về PCTNTC. Đồng thời tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, vận động Nhân dân thực hiện tốt pháp luật về PCTNTC.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lộ trình thực hiện

Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia PCTNTC đến năm 2030 được thực hiện theo 2 giai đoạn cụ thể:

1.1. Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2024 đến năm 2026)

- Tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp; trong đó các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ tập trung nghiên cứu, rà soát, hệ thống và cụ thể hoá các văn bản pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và PCTNTC; sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành các văn bản để chỉ đạo về công tác PCTNTC; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình để kịp thời kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung.

- Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể trong giai đoạn 2024 - 2026 và sơ kết việc thực hiện vào năm 2026 hoặc theo yêu cầu của huyện.

1.2. Giai đoạn thứ hai (từ năm 2026 đến năm 2030)

- Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn 2024 - 2026; trên cơ sở sơ kết, căn cứ yêu cầu của công tác PCTNTC và tình hình thực tế của đơn vị, xây dựng kế hoạch cụ thể hằng năm ngay từ đầu năm 2026 để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026-2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của kế hoạch thực hiện Chiến lược trên. Trong đó tập trung thực hiện hiệu quả nhiệm vụ kiện toàn tổ chức bộ

máy nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật; phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội PCTNTC.

- Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể trong giai đoạn 2026 - 2030 và tổng kết việc thực hiện kế hoạch thực hiện Chiến lược vào năm 2030.

(Chi tiết tại phụ lục kèm theo)

2. Tổ chức thực hiện

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ của mình tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Giao Công chức Văn phòng – Thống kê xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND xã chỉ đạo triển khai, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này; chủ động theo dõi, đánh giá, báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch hằng năm; tham mưu xây dựng báo cáo, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chiến lược.

- Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị tổng hợp, báo cáo UBND huyện *(qua Văn phòng – thống kê xã)* để được hướng dẫn.

3. Kinh phí thực hiện

Trên cơ sở dự toán của đơn vị, Công chức Tài chính - Kế toán có trách nhiệm tổng hợp trình cấp thẩm quyền phân bổ kinh phí để triển khai thực hiện Kế hoạch này theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia PCTNTC đến năm 2030 của UBND xã Trà Thanh./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- UBMT Tổ quốc Việt Nam xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các Tổ chức Chính trị - xã hội xã;
- Công chức xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hồ Văn Thịnh

PHỤ LỤC
THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VỀ PHÒNG CHỐNG THAM
NHŨNG, TIÊU CỰC ĐẾN NĂM 2030

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày /5/2024
của UBND xã Trà Thanh)

| STT | Nội dung hoạt động cụ thể | Sản phẩm | Cơ quan chủ trì | Cơ quan phối hợp | Thời gian |
|--|--|----------|--------------------------------|------------------|---------------------------------|
| 1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nội dung của Chiến lược | | | | | |
| 1 | Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung của Chiến lược | Báo cáo | Công chức Văn hoá – Xã hội | | Hàng năm |
| 2 | Tổ chức phổ biến Chiến lược cho đội ngũ tuyên truyền viên pháp luật xã. | Báo cáo | Công chức Tư pháp – Hộ tịch | | Hàng năm |
| 2. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực | | | | | |
| 1 | Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Đất đai, Luật Khoáng sản và các văn bản hướng dẫn thi hành. | Báo cáo | Công chức Địa chính NNXD&MT | | Năm 2024 và những năm tiếp theo |
| 2 | Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Đấu thầu, Luật Đầu tư năm 2020, Luật Đầu tư công năm 2019, Luật Quy hoạch và các văn bản hướng dẫn thi hành, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công 2017, Luật Ngân sách nhà nước năm 2015, Luật Quản lý nợ công 2017, Luật Trách nhiệm bồi thường của Nhà nước 2017 và các văn bản hướng dẫn thi hành. | Báo cáo | Công chức Tài chính – Kế toán | | Năm 2024 và những năm tiếp theo |
| 3 | Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Kinh doanh bất động sản, Luật Nhà ở và các văn bản hướng dẫn thi hành. | Báo cáo | Công chức Địa chính NNXD&MT | | Năm 2024 và những năm tiếp theo |
| 4 | Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ | Báo cáo | | | Năm 2024 và |

| | | | | | |
|--|---|---------|--|---------------------------------|----------|
| | sung Luật Giám định tư pháp, Luật Đấu giá tài sản và các văn bản hướng dẫn thi hành. | | Công chức Tư pháp – Hộ tịch | những năm tiếp theo | |
| 5 | Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018. | Báo cáo | Công chức Văn phòng – Thống kê | Năm 2024 và những năm tiếp theo | |
| 3. Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật | | | | | |
| 1 | Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. | Báo cáo | Công chức Văn phòng – Thống kê | Năm 2024 và những năm tiếp theo | |
| 2 | Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác kiểm soát quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. | Báo cáo | Công chức Văn phòng – Thống kê | Năm 2024 và những năm tiếp theo | |
| 3 | Tăng cường công tác kiểm tra trách nhiệm của cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ. | Báo cáo | Công chức Văn phòng – Thống kê | Năm 2024 và những năm tiếp theo | |
| 4 | Đẩy mạnh cải cách hành chính; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản trị nhà nước. | Báo cáo | Công chức Văn phòng – Thống kê phối hợp với công chức Văn hoá – Xã hội | Năm 2024 và những năm tiếp theo | |
| 5 | Tổ chức đánh giá công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực. | Báo cáo | Công chức Văn phòng – Thống kê | Hàng năm | |
| 6 | Tổng kết chương trình chuyển đổi số Quốc gia đến năm 2025 trên địa bàn xã. | Báo cáo | Công chức Văn hoá – Xã hội | 2026 | |
| 4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực | | | | | |
| 1 | Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên. | Báo cáo | Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện | Các cơ quan có liên quan | Hàng năm |

| | | | | | |
|---|--|----------|--------------------------------|-----------------------------|------|
| 2 | Xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTC giai đoạn 2024-2026. | Kế hoạch | Công chức Văn phòng - Thống kê | Công chức Tư pháp – Hộ tịch | 2024 |
| 3 | Tổng kết, đánh giá, đề xuất hoàn thiện chính sách pháp luật về khen thưởng và bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. | Báo cáo | Công chức Văn phòng – Thống kê | Các ban ngành có liên quan | 2025 |
